

國立中正大學 114 學年度碩士班招生考試試題

科目名稱：勞動法

本科目共 2 頁 第 1 頁

系所組別：法律學系-勞動法與社會法組

一、請就下列情形進行分析：

- (一) A 公司之員工甲（非主管），暗戀同公司之員工乙。為避免閒言閒語，甲在工作場所皆與乙保持相當之距離。為了追求乙，甲在下班後尾隨乙回家，在知悉乙的住處後，甲即常在乙出門時製造不期而遇，並藉機邀約乙吃飯看電影。基於同事間應有之禮儀，乙一開始是禮貌地婉拒甲的邀約，數次之後，乙意識到甲常出現在其住處附近並不尋常，因此嚴正地對甲表達自己的不悅。然而，甲堅信精誠所至，金石為開，仍持續在下班時間苦苦追求乙，乙深感困擾，並因此產生巨大的心理陰影。乙在不堪其擾的情況下，向 A 公司提出性騷擾之申訴。請問乙是否可依性別平等工作法主張職場性騷擾？A 公司有何責任？(15%)
- (二) A 公司之人資長丙有一天在公司上廁所時，聽到廁所小間外，員工丁對員工戊提及員工丁的部門經理己常對丁毛手毛腳，令丁很不舒服，但因己都是選在四下無人且是監控死角的地方對丁下手，丁很生氣，但苦無證據，且礙於己是她的頂頭上司，不想與其撕破臉，只能私下抱怨。請問丙在知悉前述情形後，依性別平等工作法之規定有何責任？(15%)

二、請依勞動基準法之相關規定論述下列解僱之合法性：

- (一) 勞工甲一早起床發現身體不適，用 LINE 告知其主管並表示要請假，其主管以 LINE 回覆 OK。甲在之後的第二天、第三天仍感不適，也是用 LINE 告知其主管並表示要請假，其主管還是以 LINE 回覆 OK。三天後，甲回去上班，發現公司因其未依公司制度請假，以無正當理由連續曠工三日為由，不經預告予以解僱，甲不服。(10%)
- (二) 勞工乙因腹瀉，上班時頻頻跑廁所，乙帶著手機去廁所，蹲廁所時順便滑手機，每次去廁所都待了 20 分鐘左右，其主管發現後，以其違反工作規則情節重大為由，不經預告予以解僱，乙不服。(10%)

三、最近因為某機關發生疑似職場霸凌事件，以致「職場霸凌」相關議題受到社會普遍之關注。事實上，職場霸凌存在我國就業環境已久，部分產業因為問題嚴重，更已累積不少與此相關之研究。然而，因為國內迄未制定直接規範職場霸凌的法律以及欠缺明確定義，造成雇主處理不易亦是難以否認的事實。請附理由回答下列問題。

- (一) 在我國現行勞動法令中有那些規定係與職場霸凌相關，並簡述其規範內容。(12%)
- (二) 又，依據學者之研究，職場霸凌通常可區分為那些類型？(6%)
- (三) (承上) 雇主(主管)或同事之言行如果要構成職場霸凌，必須符合那些條件？(7%)

四、E 航空公司旗下的 E 航勤（負責 E 航空的貨物登機及卸貨等業務）於 2023 年春節期間因工作量暴增以致員工苦不堪言，部分員工因此想要籌組企業工會為自己爭取權益。經洽詢主管機關後才知道，原來 E 航勤早就成立企業工會了，依法不能再成立第二家企業工會。不過，E 航勤企業工會不但從未出面要求雇主加薪及增加人力，更多次拒絕已在職員工入會。但是，E 航勤工會雖然拒絕在職員工入會，卻委由 E 航空人事經理及 E 航勤人事經理在新進人員的入職說明會上，宣導並鼓勵新進人員加入企業工會。請附理由回答下列問題。

國立中正大學 114 學年度碩士班招生考試試題

科目名稱：勞動法

本科目共 2 頁 第 2 頁

系所組別：法律學系-勞動法與社會法組

- (一) 在現行法下，E 航空人事經理及 E 航勤人事經理在新進人員的入職說明會上，宣導並鼓勵新進人員加入企業工會之舉動是否構成不當勞動行為。(12%)
- (二) 我國工會法對於企業工會及職業工會採取單一工會制度之規範，請說明單一工會制度之利弊。(13%)