

醒吾技術學院 100 學年度第 1 學期大學部（四技）轉學招生考試

管理學 科試題

請填准考證號碼□□□□□□

注意	本試題分為一大部分，共二百分，計四十題，每題五分。全部都是單一選擇題，每題都有(A)(B)(C)(D)四個不同答案，其中只有一個是最適當的。請在答案卡上同一題號位置，用 2B 鉛筆將最適當答案塗黑，試題答錯不倒扣。
----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------

第一部分（每題 5 分，共 200 分）

1. (A)組織變革(B)組織功能(C)組織文化(D)組織創新，是組織成員共有的信念，會影響其行為與態度
2. 霍桑研究為何者關係之研究(A)情境關係(B)人際關係(C)社會關係(D)變革關係
3. 以最少的投入得到最大的產出，是謂(A)效能(B)績效(C)效率(D)目標
4. 組織內一位主管能監督、管理直接下屬的人數稱為(A)控制幅度(B)利潤幅度(C)調薪幅度(D)管理幅度
5. 一般而言，越高的管理階層，越應將心力投注於(A)減少資源浪費(B)強調做事的方法(C)把事情做好(D)做對的事
6. 策略管理對企業運作很重要，何者不為一般的組織策略層級(A)企業總部層級(B)企業功能層級(C)事業單位層級(D)企業海外部門層級
7. 以下何者較不為一般管理者之主要任務(A)簡報(B)規劃(C)領導(D)控制
8. 甘特圖是以下何者常用的工具(A)領導(B)決策(C)規劃(D)控制作業
9. Frederick Taylor (泰勒) 被稱為(A)管理程序學派(B)科學管理學派(C)組織行為學派(D)計量管理學派 的代表人物
10. 依不同群體之購買偏好而規劃的組織是為(A)顧客部門化(B)功能部門化(C)產品部門化(D)地理部門化
11. 強調管理的措施不能依循固定的準則，應衡量環境情勢的變化因事制宜，以解決組織問題達成目標，是為(A)系統觀念學派(B)權變學派(C)一般行政學派(D)管理程序學派
12. 管理者藉由分析與模仿領域中佼佼者來改善品質是為(A)品質管理(B)標竿管理(C)成本管理(D)全面管理
13. 組織的決策與行動與自然環境所造成的衝擊有很密切的關係，故管理者對於此問題的認知，稱之為(A)管理的綠化觀(B)管理的正義觀(C)管理的權利觀(D)管理的功利觀
14. 管理者在作決策時常面臨三種情境，不包括以下何者(A)風險情況(B)不確定情況(C)標準情況(D)確定情況
15. 在法律與經濟規範之外，企業所負的「追求有益於社會的長期目標」是為(A)社會回應(B)社會義務(C)社會道德(D)社會責任
16. 將人看做組織中重要資產的管理理論學派是(A)組織行為(B)授權管理(C)權變管理(D)科學管理
17. 以下何者不為企業的外部環境(A)顧客(B)供應商(C)壓力團體(D)員工
18. 良好目標的特色是(A)可衡量量化(B)高度挑戰性(C)低度挑戰性(D)以行動而非結果呈現
19. 決策的首要步驟是(A)確認決策的標準(B)確認問題(C)選擇決策方案(D)發展決策方案
20. 成功的組織都要找最優秀的人來擔當管理工作，是為(A)市場主義(B)資本主義(C)菁英主義(D)機會主義
21. 以下何者不是「規劃」的要素(A)組織成員(B)計畫(C)決策(D)目標
22. 雙因子理論下，何者不為激勵因子(A)成就感(B)升遷(C)成長(D)薪酬
23. 有關於目標管理法，以下何者錯誤(A)由高階主管設定目標，屬於由上而下的設定方式(B)員工較容易得到滿足(C)為一種主管控制與自我控制的目標訂定法(D)簡稱 MBO
24. 個人不只關心自己努力得到的報酬，也關心與他人所得報酬之關係，是為 (A)期望理論(B)激勵理論(C)公平理論(D)X 理論
25. 關於損益兩平分析法，何者為錯(A)計算公式的分子是總固定成本(B)計算公式的分子是總變動成本(C)有銷售量的損益兩平分析法(D)有銷售額的損益兩平分析法
26. 決策者所面臨的問題其目標清楚，對問題也熟悉，是為(A)低結構化問題(B)高結構化問題(C)非結構化問題(D)中結構化問題
27. 使專案的作業能根據工作說明書的要求，在有限的時間與預算內完成所有作業的工作，是為(A)目標管理(B)量化管理(C)標竿管理(D)專案管理

28. 基層主管所應具備的管理能力以下列何者之比重最大①觀念性能力②資源分配能力③技術性能力④人際關係能力
29. 組織爲了因應環境的變化，以及達成其長期目標所採行的一套統一協調行動方案，並對其重要資源做適當的調配，是爲①策略②組織③控制④規劃
30. 爲達成特性目標，運用管理功能，結合與發揮單位內人力、物力、財力之資源分配的過程是爲①規劃②決策③領導④組織 的意涵
31. 成本領導策略與差異化策略由哪位學者提出①泰勒②比爾蓋茲③波特④杜拉克
32. 下列何者不爲現代效率組織的一般性運作原則①彈性原則②分層負責原則③統一指揮原則④權責明確原則
33. 僅爲提供建議及協助他人執行職權的權利是爲①幕僚職權②直線職權③橫向職權④功能性職權
34. ①專案式組織②簡單式組織③功能式組織④委員會組織 是將各工作分門別類，每一個部門指派專業人才擔任主管，並將相同專業的員工聚集在同一部門內的組織型態
35. 以下何者不爲組織設計的關鍵因素①專業化分工②非正式化(非制式化) ③控制幅度④部門劃分
36. 充分且完整的將資訊分享，傳達於員工的過程是管理者應具備的 ①指揮能力②管理能力③控制能力④溝通能力
37. 管理者將其某種職權透過指揮鏈，指定某位部屬負擔以使該部屬可以代表他從事管理性工作，是爲①分權②集權③賦權④授權
38. ①組織行爲學派②科學管理學派③計量管理學派④權變管理理論 是研究組織內人們工作時的行爲與活動
39. 在 2 個或多個以上的方案中做出選擇的過程，稱之爲①規劃②企劃③決策④控制
40. 明白指出組織要達成的事（目標）以及該如何執行（措施），即針對未來計劃採取的行動是下列何者功能的意義①組織②領導③控制④規劃

醒吾技術學院 100 學年度第 1 學期大學部（四技）轉學招生考試

管理學 科答案

測驗題（每題 5 分，共 40 題，計二百分）《答案》

1. (C)	2. (B)	3. (C)	4. (D)	5. (D)
6. (D)	7. (A)	8. (C)	9. (B)	10. (A)
11. (B)	12. (B)	13. (A)	14. (C)	15. (D)
16. (A)	17. (D)	18. (A)	19. (B)	20. (C)
21. (C)	22. (D)	23. (A)	24. (C)	25. (B)
26. (B)	27. (D)	28. (C)	29. (A)	30. (D)
31. (C)	32. (C)	33. (A)	34. (C)	35. (B)
36. (D)	37. (D)	38. (A)	39. (C)	40. (D)

題目來源：偶數題為考古題，基數題出自：陳偉文化事業股份有限公司出版、李威編著之「商管所管理學講義」，2009年5月2版

- 1、(P8-74)
- 3、(P 1-1)
- 5、(P 1-3)
- 7、(P 2-3)
- 9、(P 2-3)
- 11、(P 2-19)
- 13、(P 4-6)
- 15、(P 4-2)
- 17、(P 3-1)
- 19、(P 5-1)
- 21、(P6-1)
- 23、(P 6-5)
- 25、(P6-16)
- 27、(P6-17)
- 29、(P7-1)
- 31、(P7-36)
- 33、(P8-7)
- 35、(P8-14)
- 37、(P8-23)
- 39、(P 5-1)