

考試科目	管理學	所別	企管研 4211、4212	考試時間	2 月 22 日(六) 第三節
1. 日月光污水事件，是近年來台灣企業界對於環境污染的重大討論案例。請參照以下文章，並回答下列問題。 a.) 試分析此事件發生的可能原因為何？(提示：可從對管理者進行道德或非道德行為的影響因素分析。)(25%) b.) 試從管理四大功能（規劃、組織、領導、控制）的角度說明，為了避免類似事件再發生，政府與企業分別可有哪些作法？(25%) ===== 講到治水預算就有氣，高雄市議員連袂痛批，市政府花了 6 年整治後勁溪，卻被日月光排出的強酸廢水，瞬間毀壞殆盡，水源污染、破壞環境，要求日月光還錢。 高雄市府整治後勁溪，6 年花了 37 億，日月光一排放廢水，整治後果一夕全毀，但反觀日月光董事長張虔生，他的個人資產，2012 年 18 億美金，2013 年增加到 32.5 億美金，光是一年就淨賺 435 億台幣。 一年賺四百多億，但現行污水法最高只開罰 60 萬，完全不痛不癢，因此市議員要求追討，37 億的後勁溪治水經費，以及中央 5 年來減免的 30 億租稅，共 67 億，要日月光加倍奉還。 靠著高雄資源賺飽口袋，卻排廢水毒害高雄，苦的是無辜百姓，高層 10 號出面道歉止血，董事長張虔生卻神影不見人，嘴上認錯，其實卻把責任推得一乾二淨。 日月光在高雄創業紮根，擠身全球大企業的行列，11 月剛創下單月營收新高紀錄，卻把強酸、重金屬廢毒水排到後勁溪，錢賺到他們的口袋，卻把毒害留給無辜百姓，現在把錯誤推給小小操作員，世界大廠該負責的態度在哪裡。（以下略。取自 2013 年 12 月網路報導文章。） ===== 2. 林小姐是某電腦公司市場開發部經理（需親自與客戶接觸並推銷產品），今年三十歲，未婚。她思想敏銳，衝勁十足，三年前從國外獲得碩士學位歸來，可說是新一代女性之代表人物。 若你是林小姐的主管，試設計至少三種適合林小姐的激勵方式，以增進其工作績效。請說明理由，並說明其各自相對應的激勵理論。(30%) 3. 試說明 BCG 矩陣在管理公司總體策略 (corporate strategy) 的應用。(20%)					
備註	試題隨卷繳交				