

國立台灣科技大學九十七學年度碩士班招生試題

系所組別：企業管理系碩士班丙組

科目：人力資源管理

※ 總分為100分

1. Briefly discuss the motivating value of pay equity and pay expectancy for employees. (20 points)
2. Identify the principal methods for compensating salespersons and the advantages of each method. (15 points)
3. Compare and contrast employee rights and employment-at-will. (15 points)
4. Jim Collins 在其「從優秀到卓越 (From Good to Great)」著書中指出：「企業要先找對人，才能組成卓越的工作團隊」。試請以「個人與組織契合 (Person - Organization Fit)」的理論觀點，闡述企業遴選新進員工時，應運用那些招募方法，才能有效找到「適合組織」的員工呢？(25 分)
5. 何謂「電子化訓練」(E-Training)？企業應如何評估電子化訓練的成效呢？(25 分)