

中央警察大學 102 學年度碩士班入學考試試題

所 別：行政管理研究所
科 目：警察人力資源管理

作答注意事項：

1. 本試題共 4 題，每題各占 25 分；共 1 頁。
2. 不用抄題，可不按題目次序作答，但應書寫題號。
3. 禁用鉛筆作答，違者不予計分。

- 一、試以「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW) 第一條：「在本公約中，『對婦女的歧視』一詞指基於性別而作的任何區別、排斥或限制，其影響或其目的均足以妨礙或否認婦女不論已婚未婚在男女平等的基礎上認識、享有或行使在政治、經濟、社會、文化、公民或任何其他方面的人權和基本自由」來檢視目前的警察性別政策，是否仍有改善的空間？
- 二、根據 2013 年 1 月 1 日〈中廣新聞〉報導：「來自雲林、嘉義四名山友攀登花蓮羊頭山，遭遇寒流，其中 68 歲的陳姓隊員失溫昏迷，其他三人下山獲救，花蓮消防救難隊上午在鉅山找到屍體。... 雖三名登山隊友深陷險境才下山求援，但讓陳某獨自滯留山中的行為，是否涉及遺棄罪嫌，後續恐由檢方釐清」，此案三人最後在法律上皆未被起訴，但從倫理原則來看，你會如何評論？
- 三、如何打造讓員工貢獻全力的組織是當前管理的挑戰之一，唯有激發工作動機，員工才會投入工作，敬業又樂業；派出所是警察機關的第一線，請從 Henry Mintzberg「激勵—保健雙因子理論」的觀點，針對派出所員警的管理，提供警察機關運用該理論的建議？
- 四、要確認訓練是否有成效，重點工作是辦理訓練評鑑，實務上多採用 Donald J. Kirkpatrick 提出的「四層級訓練評鑑模式」，請分別說明該模式包括哪四個層級？與各層級評鑑的內涵與常用的方法？