

考 試 科 目	勞動政策與法令	系 所 別	勞工研究所一般生	考 試 時 間	2月5日(一)第2節
<p>一、 事業單位為方便管理員工出勤狀況，常設有電子出勤系統要求員工如有延長工作時間（即俗稱加班）之需，須事先申請且經同意後始予准許。請問延長工時之要件為何？勞工如未申請而逕自加班得否請求加班費？請依我國勞動法令相關規定及實務見解說明之。(25分)</p> <p>二、 我國工會組織之類型有哪些？教師得組織及加入之工會為何？請依我國工會法相關規定說明並評析之。(25分)</p> <p>三、 依我國112年8月16日修正公布性別平等工作法之規定，本法所稱「性騷擾」有哪些類型？受僱者或求職者遭受性騷擾應向誰提起申訴？請依修正後相關規定說明之。(25分)</p> <p>四、 勞動基準法規定勞動契約分為定期契約及不定期契約。請問定期契約屆滿後，得否請求發給資遣費？得否請領失業給付？請依我國勞動法令相關規定說明之。(25分)</p>					
備 註	一、 作答於試題上者，不予計分。 二、 試題請隨卷繳交。				