

國立中正大學
112 學年度碩士班招生考試
試題

[第 3 節]

科目名稱	人力資源管理
系所組別	勞工關係學系-丁組

—作答注意事項—

※作答前請先核對「試題」、「試卷」與「准考證」之系所組別、科目名稱是否相符。

- 1.預備鈴響時即可入場，但至考試開始鈴響前，不得翻閱試題，並不得書寫、畫記、作答。
- 2.考試開始鈴響時，即可開始作答；考試結束鈴響畢，應即停止作答。
- 3.入場後於考試開始 40 分鐘內不得離場。
- 4.全部答題均須在試卷（答案卷）作答區內完成。
- 5.試卷作答限用藍色或黑色筆（含鉛筆）書寫。
- 6.試題須隨試卷繳還。

國立中正大學 112 學年度碩士班招生考試試題

科目名稱：人力資源管理

本科目共 1 頁 第 1 頁

系所組別：勞工關係學系-丁組

一、工作分析相關資料的搜集方法，可分為定性工作分析法與計量工作分析法。請分別說明定性工作分析法與計量工作分析法的各項方法與內容為何？（30 分）

二、評估招募成效的指標相當多樣，主要可分為僱用前結果(pre-hire outcomes)、僱用結果(post-hiring outcomes)以及僱用後結果(post-hire outcomes)。請說明這三類指標的內容為何？（25 分）

三、請說明敘述甄選策略可分為哪兩類型？（20 分）

四、訓練方法的種類繁多，請簡述單向講授法、參與實作法與群體建立法之內容，並各舉出一個實例。（25 分）