

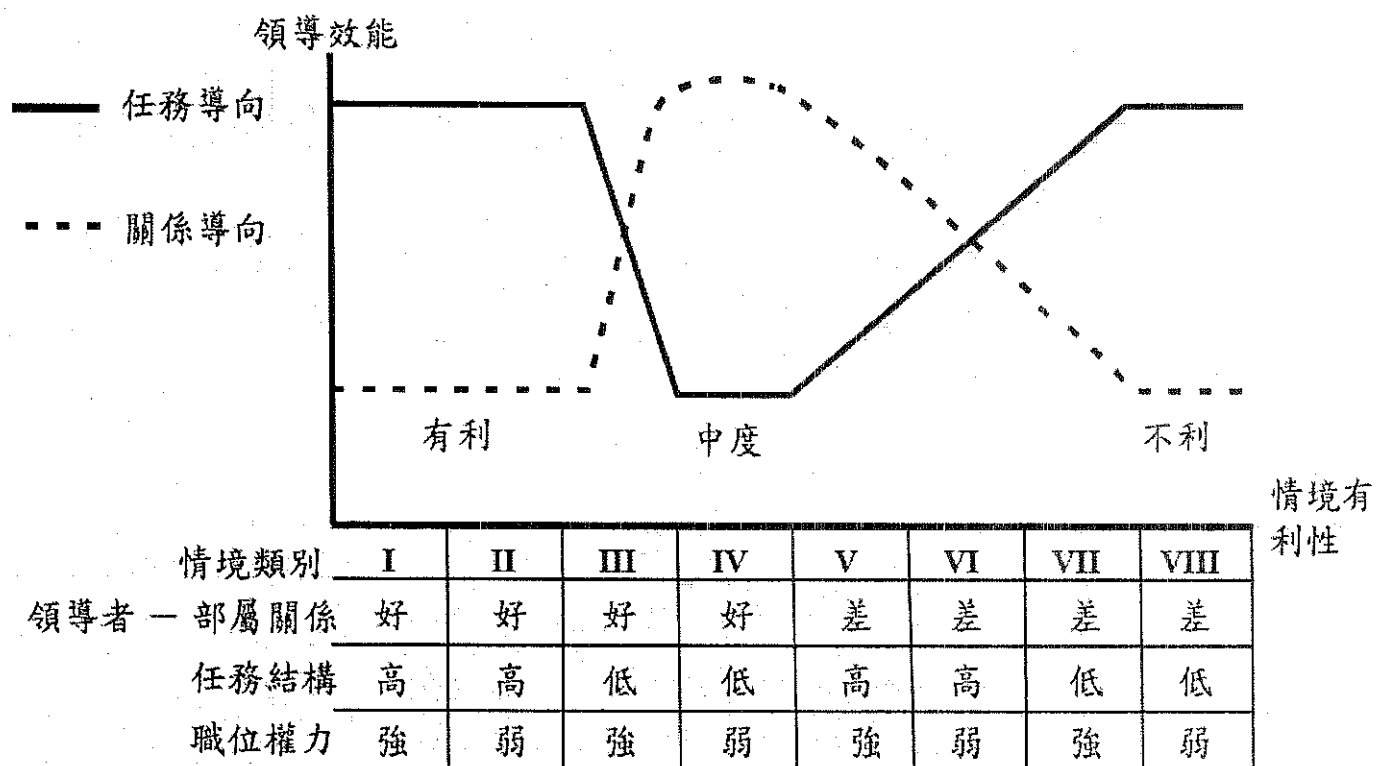
國立聯合大學 113 學年度碩士班考試招生

經營管理研究所 入學考試試題

科目： 管 理 學 第 1 頁共 2 頁

問答題：

- 一、管理功能的控制(controlling)功能是什麼？請詳細說明。(15 分)
- 二、請詳細說明 Hofstede 國家文化維度的權力距離(power distance)這個維度。(15 分)
- 三、有限理性(bounded rationality)的決策方式是什麼？請舉例說明。(20 分)
- 四、領導與激勵在近代的 management 上更形重要，請回答以下相關問題：(共 50 分)
 - (一) 詳細說明「期望理論」與「雙因子理論」的內容，以及其在激勵上如何應用。(各 10 分，合計 20 分)
 - (二) 有關「費德勒權變理論」(可參考下圖)：(每小題 3 分，合計 15 分)



1. 該理論的領導型態有哪二種？費德勒如何判定領導者的領導型態是哪一種？
2. 該理論所指的情境因素有哪些？
3. 費德勒如何決定領導型態與情境因素之間的有效搭配？
4. 費德勒對領導者的假設為何？
5. 該理論認為如何改善領導效能？

國立聯合大學 113 學年度碩士班考試招生

經營管理研究所 入學考試試題

科目： 管 理 學 第 2 頁共 2 頁

(三)下圖為美國著名管理學教授史帝芬·羅賓斯(Stephen P. Robbins)的整合激勵模型，請寫出 3 個圖中包含的激勵理論，並說明該激勵理論的概要內容。(每個 5 分，合計 15 分)

