

國立聯合大學 112 學年度碩士班考試招生

經營管理研究所 入學考試試題

科目：管理學 第 1 頁共 2 頁

問答題：

- 一、管理功能的領導(leading)功能是什麼？請詳細說明。(15分)
- 二、企業社會責任(corporate social responsibility)是什麼？請舉例說明。(20分)
- 三、強的企業文化(strong culture)重要嗎？請詳細說明。(15分)
- 四、決策模式中理性模式追求最佳解，行政模式建議滿意解；請說明二種解的意思，以及行政模式建議滿意解的原因。(10分)
- 五、有關策略管理：(合計 20 分)
 - (一) 波特(Michael Porter)曾提出五力分析，請說明：(小計 15 分)
 1. 五力是指哪五力？(5分)
 2. 在現有同業競爭壓力方面，為何「固定成本比重愈高」會讓產業競爭壓力愈大？(5分)
 3. 在潛在競爭者的威脅方面，「學習曲線」如何影響潛在競爭者的進入？(5分)
 - (二) 請說明成本領導策略、差異化策略的意思。(5分)

國立聯合大學 112 學年度碩士班考試招生

經營管理研究所

入學考試試題

科目：管 理 學 第 2 頁共 2 頁

六、有關 Hersey 與 Blanchard 的情境領導理論認為領導者應視部屬的成熟度(或是準備程度)來決定領導風格；請回答以下問題：(合計 20 分)

(一) Hersey 與 Blanchard 的情境領導理論所指之部屬的成熟度(或是準備程度)為何？(5 分)

(二) Hersey 與 Blanchard 的情境領導理論認為領導型態有哪些？(5 分)

(三) Hersey 與 Blanchard 的情境領導理論中，不同的領導型態與各種情境之間如何搭配？請繪圖說明之。(10 分)

(提示：請於答案卷上先繪出下方圖形，而後依據 Hersey 與 Blanchard 的情境領導理論繼續完成該圖，並依圖形說明之。)

