

國立臺灣師範大學 109 學年度碩士班招生考試試題

科目：人力資源發展概論

適用系所：科技應用與人力資源發展學系

注意：1.本試題共 1 頁，請依序在答案卷上作答，並標明題號，不必抄題。2.答案必須寫在指定作答區內，否則依規定扣分。

- 一、何謂結構化在崗訓練 (Structured on-the-job training [SOJT])？並請從實務的觀點，舉例說明如何提升結構化在崗訓練之成效？(25 分)
- 二、何謂職能導向課程？請依勞動部勞動力發展署之分類，分別舉例說明各類職能導向課程之要點及其差異。(25 分)
- 三、斜槓職涯 (slash) 代表個體選擇多重職業和身分的生涯而非單一職業，斜槓的重點在於個體的核心能力的擴展，而不只是多份工作的收入。請問：從組織與企業的角度來看，人力資源發展中的職涯管理與發展 (career management and development) 和個人的斜槓職涯有什麼樣的關聯性？請詳述之。(25 分)
- 四、訓練需求評估是人力資源發展或教育訓練方案的基礎，請從人員分析與組織分析的角度，探討科技 (technology) 對於訓練需求評估做法的影響。例如：如何透過科技確認績效待改善的人員所產生的訓練需求？以及如何透過科技了解組織變革所產生的訓練需求？請自行舉例不在此限。(25 分)