

考試科目	管理學	系所別	企業管理研究所 (MBA學位學程)	考試時間	2月18日(一)第3節
<p>1. (25%) 對企業經理人來說, 除了執行管理的基本功能之外, 如何形塑適當的「組織文化」往往是一大挑戰。</p> <p>a. (8%) 請說明何謂「組織文化」?</p> <p>b. (8%) 「組織文化」的構成要素包括哪些? 請舉例說明。</p> <p>c. (9%) 你認為組織文化會影響到企業的經營績效嗎? 為什麼?</p> <p>2. (25%) 所謂的「全球化 (globalization)」指個人、企業或團體, 不再侷限於單一區域或母國國內的勢力範圍, 而是建構跨國、跨區域的企業網絡運行。</p> <p>a. (10%) 請說明當企業欲進行全球化經營時, 有哪些選擇進入的方式? 在選擇上你認為企業應有哪些考量?</p> <p>b. (15%) 請說明全球化下企業所面對的新議題有哪些面向? 你認為那些面向對企業的影響最大? 為什麼?</p> <p>3. (25%) 阿里巴巴集團創辦人馬雲曾經說過:「員工的離職原因林林總總, 只有兩點最真實: (1) 錢, 沒給到位; (2) 心, 委屈了。」</p> <p>a. (15%) 試舉出任三項激勵理論, 說明你是否支持馬雲的論點? 為什麼?</p> <p>b. (10%) 從人力資源管理 (Human Resource Management) 的角度而言, 這兩點員工離職的原因, 最可能反應出哪一些人力資源管理相關功能面的缺失? 為什麼?</p> <p>4. (25%) 近年來, 緊抓流行趨勢又相對平價的「快時尚 (Fast Fashion)」風潮席捲全球, 看到喜歡就買, 穿膩、過季了就丟, 消費需求獲得滿足, 品牌營業額也節節高升。然而, 快時尚品牌背後的供應鏈生態環境也受到人們的高度關注。</p> <p>a. (15%) 試說明「快時尚」背後的相關倫理議題為何?</p> <p>b. (10%) 試以「快時尚」為例, 說明何謂倫理的兩難? 為何企業會面臨倫理的兩難?</p>					
備註	<p>一、作答於試題上者, 不予計分。</p> <p>二、試題請隨卷繳交。</p>				