

考試科目	勞動政策與法令	2201 所別 2206	勞工所	考試時間	3月17日 星期六	第三節
------	---------	--------------------	-----	------	--------------	-----

國立政治大學圖書館

一、隨著台灣與中國大陸商業行為往來的日益頻繁，勞力的移動也日益加速，惟勞工權益之保護也遭遇到前所未有的問題。問：

- (一) 首先，企業若以調職的方式，將勞工派往中國大陸，應該遵守調動五原則。請說明其內容。 5分
- (二) 經調動到中國大陸工作之勞工，可否主張適用台灣勞基法之規定？ 5分
- (三) 又如果被調職到中國大陸的勞工，在當地與雇主發生勞動契約之爭議時，是否會發生適用那一地區或國家法律之問題(即準據法之問題)？應如何解決之？ 8分
- (四) 假設同一雇主在兩岸同時擁有兩家企業(甲與乙)，且都有設立工會。則為了支持在中國大陸甲企業之勞工爭取調薪之主張，在台灣乙企業之勞工可否(在工會領導之下)發動同情性罷工？ 7分

二、某公(國)營事業單位基於政府的政策，預定在既定的時程與其他民營事業單位合併。該公營事業單位的工會決意以罷工阻止合併。罷工當日，警察機關到場戒備。工會的罷工行動終於引發勞資雙方嚴重的衝突。問：

- (一) 工會可以罷工的事項，包括權利事項的爭議？為反對合併，可以罷工嗎？ 7分
- (二) 何謂罷工替代？ 5分
- (三) 公營事業單位中工會的罷工，是否應該受到公共福祉或公共利益的限制？理由為何？ 5分
- (四) 由於該罷工已演變成重大的勞資爭議，人民的生活已受到影響。此時，警察機關準備引用相關法規介入處理，但勞工主管機關也想要依據勞資爭議處理的仲裁規定加以處理。似乎形成兩個機關間權限的衝突。請說明正確的處理途徑為何(含警察執行職權的重要原則)。 8分

三、試解釋並區別下列名詞〈30%〉

- 1、 同業公會、職業工會
- 2、 權利事項、調整事項
- 3、 育嬰假、特別休假
- 4、 基本工資、最低工資
- 5、 懲戒解僱、裁員解僱

四、翻譯並解釋下列名詞〈20%〉

- 1、 collective bargaining
- 2、 union security clauses
- 3、 labor inspection
- 4、 labor standards
- 5、 vocational training