

國立中正大學
108 學年度碩士班招生考試
試題

[第 3 節]

系所組別	勞工關係學系-丙組
科目名稱	勞動法規與政策

—作答注意事項—

※作答前請先核對「試題」、「試卷」與「准考證」之系所組別、科目名稱是否相符。

1. 預備鈴響時即可入場，但至考試開始鈴響前，不得翻閱試題，並不得書寫、畫記、作答。
2. 考試開始鈴響時，即可開始作答；考試結束鈴響畢，應即停止作答。
3. 入場後於考試開始 40 分鐘內不得離場。
4. 全部答題均須在試卷（答案卷）作答區內完成。
5. 試卷作答限用藍色或黑色筆（含鉛筆）書寫。
6. 試題須隨試卷繳還。

1、近年來「工業 4.0」之議題受到社會高度關注，其對勞動市場亦帶來直接之影響。例如「平台經濟」之出現，大幅改變了勞務需求者與勞務提供者之互動模式，除了使得勞動關係之認定更為困難，並造成更多難以受到社會安全網保障之就業者。請分別自集體勞動關係及個別勞動關係之角度檢討「平台經濟」對於就業之影響，並說明可能的因應之道。(30 分)

2、甲是 A 大學在學生，因修習教育學程而必須到高中從事一個學期之實習始能取得報考教師檢定之資格。甲於 B 高中實習時認識來自 C 大學之實習生乙，因雙方被分配到同一教學準備室，故而有較多之互動。乙個性外向活潑，並常主動向甲搭訕，等實習期間稍久之後更會開黃腔，例如問甲，「你內衣什麼 CUP」、「聖誕節可以拿保險套當禮物交換嗎」等等（甲、乙二人均為女性）。甲因不堪其擾而向負責的指導教師丙反應，不料丙表示，「只是女生之間玩玩鬧鬧而已，都是女的怎麼會是性騷擾？」；甲進一步向 B 高中行政單位要求調查時，負責職員丁也說，「你不是我們高中學生，要檢舉就去向 C 大學檢舉，不要找錯對象了」。請附理由說明丙丁之回應是否有理（30 分）。

3、A 在 B 公司擔任內勤行政助理。B 公司規定全體內勤行政助理午休時間必須輪流在公司內用餐，如果有顧客來電並應接聽電話，但是沒有指派其他的工作，只要沒有電話的時間，也可以自由上網、在座位上睡覺等等。A 於離職後欲向 B 請求在職期間輪流在公司內用餐時間的加班費，請問有無理由？(20 分)

4、(承上)若 A 於輪流在公司內用餐時間中因為想要泡咖啡提神而前往茶水間，卻不小心在走廊滑倒受傷，請問 A 能否向 B 公司請求勞基法第 59 條所定之職業災害補償？(20 分)