

長庚大學107學年度研究所碩士班招生考試試題

系所：工商管理學系碩士班

考試科目：管理學

注意：請詳細閱讀下列試題，並請標明題號依試題順序將答案書寫於答案卷上。

本試題共2頁：第1頁

4 巨頭坐鎮管理中心 台塑集團啟動2次交棒

2017-05-19 05:00 聯合報 記者高詩琴／台北報導

台塑集團啟動二次交棒。台塑集團總裁王文淵與副總裁王瑞華、總經理王瑞瑜及委員王文潮四人昨天共同宣布，為落實經營權與所有權分離，今年六月一日起，四人將退出「行政中心」，改進入「管理中心」，專心扮演好股東角色，並協助交棒下一代家族成員；但在過渡期間，王文淵仍將兼任行政中心總裁。王文淵說，為了讓組織架構在變更初期運作可以順利接軌，他除了擔任「管理中心」主委，接下來還會兼任「行政中心」總裁。但他說，這只是過渡時期，過渡時期何時會結束，他希望「愈快愈好」。

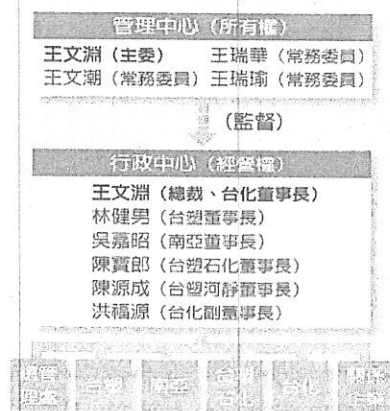
王家第二代六月起將退出行政中心，王瑞華、王瑞瑜與王文潮將不再是台塑副總裁、總經理與委員，而是「管理中心」常務委員。台塑總管理處總經理由執行副總林善志接任。

「行政中心」成員由五大公司專業經理人組成，除了原有成員台塑董事長林健男、南亞董事長吳嘉昭、台塑石化董事長陳寶郎、台塑河靜董事長陳源成，另外新加入台化副董事長洪福源。王文淵感嘆說，八年前他就曾說過五年內要完成交棒，「就是慢了三年」，中間又碰到創辦人過世。今年五月廿日他就要滿七十歲了，他認為現在是一個很好的時機。

王瑞瑜說，「如果沒有管理中心，我們會變成罪人」。「管理中心」很重要的功能就是永續經營，「不可能靠我們四個人，我們會老，會離開」。現在起要很積極地培育王家的第三代，甚至是第四代。「我們不是退出台塑，而是要強化台塑的經營」。王瑞華說，兩位創辦人想得遠，九十年就已把管理中心簽呈提出來，並表達要加速人才培育，他們四人是遵守創辦人的想法。王瑞瑜說，四人進入管理中心後，也各有領域分工。王文淵將兼任行政中心總裁，王文潮將負責研發與新的產業，王瑞華負責KPI制度與同業競爭比較，王瑞瑜則將負責管理制度、檢核與涉外事業。

台塑集團創辦人王永慶、王永在生前規畫，台塑從「個人領導制」轉為「集體領導」，規畫「七人小組」決策，後來擴增為「九人決策小組」。王家第二代昨宣布將退出行政中心，未來行政中心成員將只有五大公司最高專業經理人，除了代表經營權與擁有權分離，也意味著將啟動二次交棒。

台塑集團新決策流程



資料來源／台塑集團 製表／高詩琴

聯合報

長庚大學107學年度研究所碩士班招生考試試題

系所：工商管理學系碩士班

考試科目：管理學

注意：請詳細閱讀下列試題，並請標明題號依試題順序將答案書寫於答案卷上。

本試題共2頁：第2頁

問答題：

- 一、看完第一頁新聞報導後，請根據管理學理論，說明上述調整，對企業可能造成的正面與負面影響分別有何？ (35%)
- 二、何謂管理者的十大角色？試從您過去的生活經驗(校園社團、打工經驗、志工活動等皆可)具體說明您是否具有優秀管理者的特質？(25%)
- 三、請說明何謂「組織文化」？(10%) 任舉三家公司，說明他們的企業文化分別有何不同？(15%)
- 四、請說明何謂管理功能？以您個人為例，您如何利用管理功能來管理自己未來的研究所生活？(15%)