

中央警察大學 107 學年度碩士班入學考試試題

所 別：行政管理研究所

科 目：警察人力資源管理

作答注意事項：

1. 本試題共 4 題，每題各占 25 分；共 1 頁。
2. 不用抄題，可不按題目次序作答，但應書寫題號。
3. 禁用鉛筆作答，違者不予計分。

- 一、面對年金改革的衝擊，警察人員將適用「延退、少領、多繳」的退撫制度，而其中，以延退措施之反對聲浪最多，面對延退的議題發酵，各警察機關的人力資源管理策略應如何因應？
- 二、「採購業務」雖居於後勤輔助之角色，卻是警察組織運作基礎動能之來源。試說明警察組織如何透過人力資源管理策略來推動後勤採購單位之組織變革（organizational change）。
- 三、需求理論是人力資源模式中的重要議題，Maslow 的需求理論認為各層需求之間的關係如何？生理需求與其他需求在特性上有何差異？此兩種特性如何應用在警察組織的人事管理上面？
- 四、就考核的技術層面來說，現行採用的人事考核制度可分為 past oriented appraisal system 及 future oriented appraisal system 兩面向，試由兩個面向中各擇一考核方法加以闡述。