

國立彰化師範大學 100 學年度碩士班招生考試試題

系所：人力資源管理研究所

科目：管理學

☆☆請在答案紙上作答☆☆

第 1 頁，共 1 頁

壹、簡答題（每題五分，共 35 分）

1. Contingence perspective
2. Transformational Leadership
3. Human resource planning
4. 成本領導策略（Cost leadership strategy）
5. 目標設定理論（Goal setting theory）
6. 社會學習理論（Social learning theory）
7. 組織創新（Organizational innovation）

貳、申論題（共65分）

1. 何謂組織文化（organizational culture）？請舉企業實例說明組織文化如何能夠持續存在與維繫？（15 分）
2. 試評論下列命題：「沒有任何一種激勵手法比金錢更為有效」。（15 分）
3. 今年由於景氣復甦，許多企業發現招募新進員工的時間增長，甚至有許多熱門工作職缺長期空缺的現象。試申論在勞動市場出現供不應求的現象時，企業長期和短期可能的應對方式。（15 分）
4. 某企業主抱怨該公司近期出現下列問題：(1)員工流動率提高、(2)工作士氣低迷、(3)新產品研發進度大幅落後，試申論可能造成這些問題的原因，以及你建議的因應方式。（20 分）