

系所組：勞工關係學系碩士班

M-5-6

日期節次：/00年3月19日第2節 11:00-12:30

科目：勞資關係概論

- 一、最近，計程車司機營業收入低，計程車司機工會擬舉行集體遊行，以爭取車資加成，增加計程車司機收入。參考下列的內容，就此例題之研究，試述勞工關係學科之研究方法及其理論變遷為何？(25%)

$Y(\text{如：工時})=f(x:\text{勞動法})$ $x(\text{決定因素})$:正常工時、延長工時與加班費

$Y(\text{如：工時})=f(x:\text{勞動經濟學})$ $x(\text{決定因素})$:工資率、替代效果與所得效果

$Y(\text{如：工時})=f(x:\text{人力資源管理})$ $x(\text{決定因素})$:工作配置、績效

$Y(\text{如：工時})=f(x:\text{工業關係--IR})$ $x(\text{決定因素})$:工會、隱含契約

- 二、參考下列的內容，請說明：就業關係(employment relations)的意義為何？其與 IR(industrial relations)及 HRM(human resource management)兩者又有何關連？(25%)

◇The various orientations and activities of IR are predicated on collectivist and pluralist assumptions, and these assumptions accept the possibility of inherent conflict in workplaces relations.

◇The orientations and activities of HRM are predicated on individualist and unitarist assumptions, and these assumptions deny the possibility of inherent conflict in workplaces relations.

- 三、我國政府部門曾宣示：「關於勞動條件的決定，政府扮演第三者角色，站在資訊提供者的立場，幫助勞資達成共識，不直接去規定答案。」隨後，政府部門卻又通過修法，將強制性退休年齡延長至 65 歲。試問：歐美勞工關係體系 (labor relations system) 的制度安排(institution)有那些模式？又，我國已完成「勞動三權」之修法程序，並請說明：我國採取的勞工關係體系模式為何？這次團體協約法修正的要點又為何？(25%)

- 四、請說明(25%)：

1. 勞動力人口、就業人口、失業人口的意義為何？
2. 薪資(earnings)、報酬(compensation)及最低工資(minimum wage)的意義為何？
3. 若政府提高基本工資對勞動市場上的勞動力人口及就業人口、失業人口將會有何影響？