

國立臺北大學 106 學年度碩士班一般入學考試試題

系（所）組別：公共行政暨政策學系乙組（公共政策組）

科 目：行政學

第 1 頁 共 1 頁

☐可 ☒不可使用計算機

- 一、 Public personnel management can be seen as the continuous interaction among several societal values that often conflict. These values include political responsiveness, organizational efficiency, individual rights, and social equity. The values are articulated through four personnel systems, namely political appointments, civil service, collective bargaining, and affirmative action. Proponents of civil service systems think that staffing public agencies based on the knowledge, skills and abilities needed and treating employees fairly are the best ways to enhance the administrative efficiency and to maintain the individual rights in the public sector.

請根據上文的討論來回答

（一）問題：請將上段文字畫底線的部分翻譯成中文（20%）

（二）選擇題（單選，30%）

1. 公共人事管理

- | | |
|----------------|----------------|
| a)包含幾個相互衝突的價值； | b)經常造成社會上的衝突； |
| c)應反映執政黨的政治偏好； | d)最重要的價值是社會平等性 |

2. 政治任命系統

- | | |
|---------------|-----------------|
| a)追求公平對待公務人員； | b)應基於知識與技能任命人員； |
| c)基於回應性價值而運作； | d)為文官系統的支持者所提倡 |

3. 文官系統

- | | |
|---------------|------------------|
| a)追求效率與個人權利； | b)積極保障弱勢為最主要目標； |
| c)應以集體協商達成共識； | d)最重要的是回應民主選舉的結果 |

二、工作激勵感的理論大體上可分為三種，分別是需求內容理論、激勵過程理論，以及強化理論。請分別舉相關理論為例，說明此三種理論的差異。(25%)

三、為了提升政府效能以及財政資源的運用效果，二十世紀以來曾經出現許多新型的預算制度，連我國最新上任的蔡總統也主張類似的改革，包括 PPBS 以及 ZBB。請說明以上兩者的意義以及這些制度與我國現行預算制度的差別。(25%)

試題隨卷繳交