

## 國立中山大學100學年度碩士班招生考試試題

科目：管理學【人管所碩士班】

- 一、根據折衷理論，台灣服務業進軍中國有哪些比較優勢（10分）？台灣製造業面對全球市場應具備哪些組織能力，其主要內容為何（10分）？台灣企業廠商若要從代工轉品牌，應加強哪些價值鏈活動的能力，請敘述其作法？(10分)
- 二、請述明 Fieldler 的權變模式、Hersey & Blanchard 的情境領導理論以及 Robert House 的路徑－目標理論等三領導理論？並比較其相似與差異？（10分）
- 三、不同的激勵理論會對不同的結果變數具有不同預測效能，請述明 McClelland 的需求理論、目標設定理論以及期望理論等三激勵理論以及如何解釋其相依變數？並評估其預測能力？(10分)
- 四、人們會將其權力基礎轉換為特定的行動，亦即權力戰術(power tactics)，請任列三種權力戰術，並舉例說明之？(10分)
- 五、解釋名詞（共八題，每題5分，共40分）
  1. 組織慣性(organizational inertia)
  2. 水平式結構(horizontal structure)
  3. 多國籍企業(multi-national company, MNC)
  4. 工作豐富化(job enrichment)
  5. 組織能耐(organizational capability)
  6. 社會技術系統(socio-technological system)
  7. 價值網絡(value network)
  8. 人才管理(talent management)