

國立臺灣師範大學 105 學年度碩士班招生考試試題

科目：管理學

適用系所：國際人力資源發展研究所

注意：1.本試題共 1 頁，請依序在答案卷上作答，並標明題號，不必抄題。2.答案必須寫在指定作答區內，否則依規定扣分。

(中英文作答皆可)

問題一

Discuss the five sources in which leader power has been identified. Include specific examples of each source of power to support your answer. (25 points)

問題二

1. 何謂 Y 世代 (Generation Y)? (5 分)
2. 當 Y 世代漸漸成為公司主體人力資源的此一時代，公司管理者為了達成組織目標，在決定必須完成的任務、執行的人選、任務的編組和決定報告體系等等過程中，應特別留意 Y 世代員工的那些重要特質？並請簡述其原因。(20 分)

問題三

基於當前國際的政經互動，台灣希望能加入 TPP (跨太平洋夥伴協定)。政府指派由你組成專案小組，進行「國內溝通」及「國際溝通」以取得各方支持。請從策略規劃的角度，說明你將如何進行這項專案，以及你將採取那些具體的執行步驟。(25 分)

問題四

Please identify and describe a point in your life when you failed. Do not write about simple or silly mistakes. The difference between a failure and a mistake is how badly you felt afterwards. Years later, a real failure still makes you cringe when you think about it.

1. What was the situation and your initial reaction to the failure? (5 points) And how did it turn out? (10 points)
2. If you can prevent this failure, what would you do differently? (10 points)