

科目：社會研究法(含統計) 適用：社工系

編號：122

考生注意：

1. 依次序作答，只要標明題號，不必抄題。
2. 答案必須寫在答案卷上，否則不予計分。
3. 限用藍、黑色筆作答；試題須隨卷繳回。

本試題

共 2 頁

第 1 頁

一、名詞解釋（含英翻中，15%，每小題 3%）

1. Content Analysis
2. Mediating Variable
3. Parameter
4. Proportionate Reduction of Error, PRE
5. Unique Contribution (in regression analysis)

二、請說明社會工作研究必須注意的倫理議題。（20%）

三、如果你是一位機構的社工員，目前正在規劃一個增進婦女就業能力的方案內容，並將以「準實驗設計」(quasi-experimental design) 方法來進行方案成效評估：

- (1) 請說明何謂準實驗設計？（5%）其有何優勢與缺點？（5%）
- (2) 請說明你將如何設計此準實驗設計的評估方法？（20%）

四、「單案研究設計」(single-subject design) 被一些社會工作實務工作者做為對一些案主處遇的臨床實踐。因為此種設計只需要單一案例，實務工作者不必擔心需要累積大量樣本，或是要將案主分配至控制組的問題。請回答下列有關單案研究設計的相關問題：

- (1) 請說明單案研究設計所可以解決的研究信度的威脅有哪些？又會產生甚麼樣的研究效度的問題？請說明原因。（10%）
- (2) 請說明單案研究設計中 ABAB 設計與 ABCD 設計之內容與差異為何？請以協助一位老人的家庭照顧者降低照顧負荷的個案輔導為例進行說明。（15%）

科目：社會研究法(含統計) 適用：社工系

考生注意：  
 1. 依次序作答，只要標明題號，不必抄題。  
 2. 答案必須寫在答案卷上，否則不予計分。  
 3. 限用藍、黑色筆作答；試題須隨卷繳回。

本試題  
 共 2 頁  
 第 2 頁

編號：122

五、請就以下輸出資料作適當的分析與解釋：(10%)

此結果是說明某區域社會工作者所屬單位之特性與其組織承諾之關連性研究。此部份之輸出是為了瞭解所屬單位與組織承諾之間關係所作之分析。請依照假設檢定的 5 個步驟來分述檢定之過程與結論，並詳述所使用之數據與來源。

描述性統計量

組織承諾總分

	個數	平均數	標準差	標準誤	平均數的 95% 信賴區間		最小值	最大值
					下界	上界		
					公部門	127		
私部門	180	59.1056	6.45353	.48102	58.1564	60.0548	34.00	80.00
公設	54	57.4259	4.95870	.67479	56.0725	58.7794	49.00	75.00
民營								
總和	361	58.0416	6.46022	.34001	57.3729	58.7102	30.00	80.00

變異數同質性檢定

組織承諾總分

Levene 統計量	分子自由度	分母自由度	顯著性
1.596	2	358	.204

單因子變異數分析

組織承諾總分

	平方和	自由度	平均平方和	F	顯著性
組間	421.501	2	210.751	5.167	.006
組內	14602.875	358	40.799		
總和	15024.377	360			

多重比較

依變數：組織承諾總分

	(I) 所屬單位	(J) 所屬單位	平均差異 (I-J)	標準誤	顯著性	95% 信賴區間	
						下界	上界
Scheffe 法	公部門	私部門	-2.31028*	.74013	.008	-4.1295	-.4910
		公設民營	-.63065	1.03757	.831	-3.1810	1.9197
	私部門	公部門	2.31028*	.74013	.008	.4910	4.1295
		公設民營	-1.67963	.99095	.239	-.7562	4.1154
	公設民營	公部門	.63065	1.03757	.831	-1.9197	3.1810
		私部門	-1.67963	.99095	.239	-4.1154	.7562
Dunnett T3 檢定	公部門	私部門	-2.31028*	.77241	.009	-4.1661	-.4545
		公設民營	-.63065	.90587	.864	-2.8197	1.5584
	私部門	公部門	2.31028*	.77241	.009	.4545	4.1661
		公設民營	1.67963	.82869	.129	-.3280	3.6873
	公設民營	公部門	.63065	.90587	.864	-1.5584	2.8197
		私部門	-1.67963	.82869	.129	-3.6873	.3280