

# 國立臺灣師範大學 104 學年度碩士班招生考試試題

科目：人力資源發展概論

適用系所：科技應用與人力資源發展學系

注意：1.本試題共 1 頁，請依序在答案卷上作答，並標明題號，不必抄題。2.答案必須寫在指定作答區內，否則不予計分。

- 一、請闡述「人力資源 HR」、「人力資源管理 HRM」、「人力資源發展 HRD」三者的意涵與相互的關連性。(25 分)
- 二、請說明何謂「職能」，並進一步列舉「教育訓練專員」應具備哪些「專業職能」。(25 分)
- 三、教學學習評量的類型可分為安置性、形成性、診斷性與總結性評量；而成人學習評量可採用 Kirkpatrick 的四階段評鑑模式。請說明這兩者評量模式的內容，並比較兩者不同之處。(25 分)
- 四、請問，何謂職場健康管理？職場健康管理與人力資源發展的關聯性是什麼？企業應如何落實職場健康管理，請舉例說明三項實務上的做法。(25 分)