

中央警察大學 104 學年度碩士班入學考試試題

所 別：行政管理研究所
科 目：警察人力資源管理

作答注意事項：

- 1.本試題共 4 題，每題各 25 分；共 1 頁。
- 2.不用抄題，可不按題目次序作答，但應書寫題號。
- 3.禁用鉛筆作答，違者不予計分。

- 一、請就人力資源管理相關理論，討論說明「績效管理」(performance management)的意義與功能，並就公務人員考績法、警察人員人事條例相關規定，試舉法規例佐證之。
- 二、試以憲法第八十三條有關考試院職掌所列各項人事行政工作為架構，分析討論警察人事法規的主要特色。
- 三、內政部警政署為降低都會警察大舉請調外縣市對勤務之衝擊，建議修正警察人員警勤加給表，增訂勤務繁重加成之試辦規定，103 年經內政部審核同意試辦者為臺北市、新北市 2 個地方政府。請就此政策試辦之優缺點說明其對警察人力資源管理之影響。
- 四、陞遷是激勵勤奮積極工作最有利措施之一，故激勵理論是陞遷制度的重要理論基礎。現代激勵理論因論點不同，展現二種不同類型的理論，即為認知途徑激勵理論及非認知途徑激勵理論，請就此二種理論說明如何運用以改善團隊的績效？