

國立臺灣師範大學 101 學年度碩士班招生考試試題

科目：人力資源發展概論

適用系所：科技應用與人力資源發展學系

注意：1.本試題共 1 頁，請依序在答案卷上作答，並標明題號，不必抄題。2.答案必須寫在指定作答區內，否則依規定扣分。

- 一、近年來「過勞死」的事件不少，反映出來的是有些人只有工作而無生活，然而一般人需要兼顧或平衡工作與生活，你認為組織應如何協助員工兼顧二者。(25 分)

- 二、試討論「社會資本」與「人力資本」的關係。(25 分)

- 三、Kilpatrick 提出的同時學習原則(simultaneous learning)，主學習(primary learning)，副學習 (associate learning)，附學習(concomitant learning)，和累積學習(cumulative learning)的概念，在教育訓練上的意義為何？(25 分)

- 四、自從富士康事件發生後，大陸及國內事業單位紛紛開始重視員工的心理健
康問題，我國公務人員早在 2006 年就開始重視此一議題，並開始推動員工
協助方案(EAPs)，以提升員工的心理素質，請試以人力資源發展的角度評
析此一做法的可行性。(25 分)