

科目：管理學

系所組：公共衛生學系乙組

- 一、若您是輔仁大學附設醫院的規劃人員，請利用 SWOT 分析輔大醫院未來可能具有的優劣勢 (20%)?
- 二、1960 年代 Vroom 提出的預期理論是屬於哪種類型的激勵理論 (content or process)? 該理論組成成分包括 Expectancy、Instrumentality 及 Valence 等三個，該如何利用這三個成分解釋激勵行為的發生 (20%)?
- 三、試簡要論述論質計酬制度 (pay-for-performance) 相關題目 (20%)
 - (一) 意義
 - (二) 與總額預算制度或 DRGs 相較，其可能特有的優點為?
 - (三) 台灣糖尿病論質計酬制度實行方式 (請從獎勵的服務或指標，以及獎勵規則等方向說明)?
 - (四) 論質計酬設計可能需考量的重要因素為? (請至少簡要寫出三個具體的重要考量點)
- 四、如果要研究台灣論人計酬制度實施後，整體醫療品質是否有提高，請問您會如何設計”可能”且”較好”的研究 (請簡要說明研究設計及變項定義) (20%)?

※ 注意：1. 考生須在「彌封答案卷」上作答。

2. 本試題紙空白部份可當稿紙使用。

3. 考生於作答時可否使用計算機、法典、字典或其他資料或工具，以簡章之規定為準。

科目：管理學

系所組：

五、解釋名詞 (20%)

(一)損益兩平點

(二)醫療成本階梯分攤法

(三)統計流程控制(statistical process control)

(四)代理人問題(agency problem)

(五)健康資訊交換第七層協定(HL7)

※ 注意：1.考生須在「彌封答案卷」上作答。

2.本試題紙空白部份可當稿紙使用。

3.考生於作答時可否使用計算機、法典、字典或其他資料或工具，以簡章之規定為準。