

國立臺灣科技大學103學年度碩士班招生試題

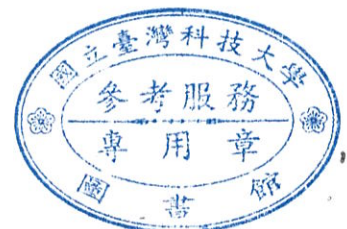
系所組別： 企業管理系碩士班丙組

科 目： 人力資源管理

(總分為100分)

1. 職場環境中，員工在其事業發展(career development)過程中，產生職涯瓶頸是很常見的管理課題，試請敘述說明：
 - (1)何謂「階層型高原(hierarchical plateau)」、「工作內容型高原(job content plateau)」及「專業型高原(professional plateau)」？(15%)
 - (2)您認為施行那些人力資源管理措施，可有效解決員工職涯高原(career plateau)的現象？(10%)

2. 試請敘述說明：何謂「策略性人力資源管理(strategic human resource management)」？其對企業經營優勢的塑造有何影響？(25%)



國立臺灣科技大學103學年度碩士班招生試題

系所組別：企業管理系碩士班丙組

科目：人力資源管理

(總分為100分)

3. 台灣人口老化指數(高齡人口佔總人口比例)持續攀升，未來企業可能會面臨員工和員工眷屬高齡化的趨勢，請論述：(本題佔 30 %，每小題 15 %)

(1) 政府應如何修訂相關的勞工法令，以因應此人口高齡化的趨勢。

(2) 企業應如何設計適當的員工福利制度，以因應此人口高齡化的趨勢。

4. 名詞定義和解釋：(本題佔 20 %，每小題 5 %)

(1) Behaviorally Anchored Rating Scale

(2) 360-Degree Performance Feedback

(3) Competency-Based Pay

(4) Profit-Sharing Plan

